

В конкурсную комиссию по проведению
конкурса по отбору кандидатур на
должность главы МО "Город Астрахань"

Представляю программу основных направлений развития МО "Город Астрахань"

Буду краток, пишу простым и понятным языком. Знаю, чем меньше объем материала, тем полнее и внимательнее ознакомятся читающие.

Итак, итоги работы управленческого аппарата, руководства города и его структурных подразделений (город в рейтинге городов РФ по качеству жизни занимает последнее место) за последние 5-7 лет показали, что дальше уже некуда, ниже - это разруха. Главное, то, что надежд на вдруг появившихся у должностных лиц умения и желаний что-то исправить - нет. Городские проблемы только усугубляются и разрастаются.

Поэтому необходимо срочно, без промедления решать кадровую проблему. В настоящее время, при этих "достижениях" это главная задача, решение которой позволит Астрахани действительно стать цветущим и хорошо приспособленным к жизни людей городом. Изменить психологию работников-руководителей, заставить их думать, организовать работу подчиненных так, как это нужно городу и его жителям возможно и я эту проблему решу!

Не должны учитываться партийность, верность, родственные связи, умение угодить и пр.

Ежедневный показатель полезности (я бы применил понятие -КПД)-единственная и необходимая оценка работы руководителей и специалистов всех уровней. Именно по этому показателю и формировать премиальные выплаты. Пример: город лишился бань, а горожане возможности получить банные услуги. Это было возможным в двух случаях, если ряд должностных лиц знали о происходящем или не знали. Отсюда: если знали, значит были соучастниками хищений, злоупотреблений и пр. "пакостей", если не знали, значит из-за своего бездействия, попустительства, не исполнения своих прямых должностных обязанностей допустили произошедшее. Спроса с должностных лиц (глава, замы, нач. управления) не последовало. "Запустить" бани в работу необходимо в 2-3 месяца. Откуда деньги ниже.

Аналогично - общественный транспорт в городе. Ведь все знали, что город "упал" на маршрутки прошлого века. Между тем, уже давно можно было через конкурсные процедуры заменить подвижной состав на маршрутах на более удобный и вместительный. Ну а о грязи в "газельках", расписаниях и времени начала и окончания перевозок пассажиров, грубости, нарушениях ПДД и говорить нечего - для этого больших средств не нужно, нужно только желание делать работу. Причем никаких трудностей нет т.к. все участники перевозок хорошо знают требования и всегда болеют за свое дело. А то, как один "начальник" перевел все основные пассажирские маршруты из регулируемых в не регулируемые и горожане получили значительное повышение стоимости

проезда (тариф), просто не поддается критике. И это произошло в труднейшее время для экономической выживаемости жителей города и области. При этом пока ни кто из руководителей города действие этого постановления не остановил (хотя бы как ошибочно принятое). Отмечу, что все успешно получали зарплату, премии, а кое- кто даже орден. За что? Остановить действие этого "вредного" документа необходимо незамедлительно, перевозчиков отправить в тарифную службу области для защиты стоимости проезда. Кстати, при полутора часовом обсуждении этой проблемы с Председателем правительства области мы не смогли дать ответ на вопрос, почему город не передаст вопросы организации пассажирских перевозок в областные структуры, если не получается решить самим. Законом данная мера допускается. Есть интерес?

Очень важное и нужное решение и помощь от Губернатора и Правительства области - новые автобусы. Наша задача - подготовить под них маршрутную сеть. Необходимо связать все окраины города (п. Стрелецкое, 3-й Интернационал, п. Советский, п. Войкова, Бабаевского, Десятку Военный городок) с центром города (например пл. Октябрьская, а так же 1,2 и 3 -й юго-восточные микрорайоны до ул. Латышева, как это было во времена массового переезда жителей от мест проживания на работу в кратчайшее время (6-7 часов и до 8-9 утром и не менее плотно вечером). Остальные потребности - маломерки.

Все знают, что улично- дорожная сеть города постоянно находится в "плачевном" состоянии. Нам, жителям рассказывают о госпрограммах и пр. планах, но создать дорожно- эксплуатационную службу оснащенную мелкой механизацией для проведения текущих ремонтов и содержания дорожного полотна улиц города с возможностью ежедневного проведения ремонтных работ, не додумались. Ухабы постепенно превращаются в ямы, все больше увеличивается их количество. Если ямы "проживают" меньше года, то это предел усилий. После дождей тяжесть последствий от таких дорожных "условий" еще тяжелее. Ну, а когда наш город станет улучшать свой вид, если вдоль обочин собираются кучки мусора и грязи, но не вывозятся, раздуваемые проходящим автотранспортом, ветрами и дождями. Это что, планирование работ "начальниками" или такая технология уборки города? Город, что у хорошей хозяйки в квартире - пусть будет не новое оборудование и пр., но оно должно быть в рабочем состоянии, чистым, мусор вынесен, пол вымыт и т.д.

Необходимо уже в июне провести обследование улично- дорожной сети, пассажирских маршрутов города с привлечением ГИБДД, УГАДН и областных структур. Акт обследования со всеми замечаниями, недостатками должен лечь на стол всех руководителей города и подразделений для практического использования в работе и в постоянных отчетах по устранению этих недостатков.

В связи с тем, что я считаю, убедил знакомящегося с моими суждениями (о многом еще можно много говорить, но пока без пользы и все упрется в работу руководящего звена и их полезности) и в связи с нулевым КПД действующих чиновников, а так же необходимости экономии бюджета города автопредприятие администрации города закрыть, автопарк распродать, "тела" руководителей всех рангов займут возможность узнать как работает общественный транспорт города и "познакомятся" с состоянием улиц и дорог. На освободившиеся средства

откроем бани и повысим зарплату рабочим и служащим городских производственных структур.

Ликвидировать все районные администрации города, как дублирующие управления и отделы городской администрации и не влияющие на качество жизни в нашем городе (за бани они не в ответе, за общественный транспорт они не в ответе, за загрязненный, не опрятный город, мосты и пр. - так же не отвечают) . Ибо если бы отвечали, то результаты их работы отразились в рейтинге Астрахани среди городов РФ. Городские структуры без районного звена будут решать проблемы города и переложить часть ответственности на районные дублирующие структуры больше не получится. Нужно отметить, что районные администрации города создавались в период, когда необходимо было решать массу вопросов в развитии города, организовывать и согласовывать работу в рамках другого (социалистического) государства .

Итого: расходы бюджета по содержанию этих вышеназванных структур направить на оплату труда служб города занимающихся непосредственно уборкой и содержанием городского имущества. А это недалеко до миллиарда рублей. Эти изменения необходимо провести в кратчайшее время. Отдельный разговор по водоснабжению и водоотведению в городе. С "водоканальными" проблемами необходимо будет поговорить. Ведь если экономисты просчитали все расходы и вывели тарифы (с учетом рентабельности), то откуда убыточность? Не плательщики?! Где находятся неплательщики многие догадываются, есть мысли и у меня, но нужно все смотреть по фактам учета и контроля ресурса. При этом, вновь вопрос к ответственным должностным лицам городской администрации- куда вы смотрите, что видите и почему положение дел в этой сфере ухудшается? Почему не идут капремонты сетей, почему низкая зарплата у рабочего персонала и т.д. На эти и другие вопросы необходимо будет дать ответы в кратчайшие сроки - месяц- два

. Считаю, что дальнейшее перечисление проблем и определение виновных не имеет смысла. В уже действующий план работы МО "Город Астрахань" и утвержденный бюджет на т.г. будут вноситься изменения с учетом вышесказанного. Нет смысла обсуждать и качество выполнения госпрограмм, касающихся города, т.к. исполнители все те же.. Все всем понятно. На работу в службах, направлениях городской структуры и руководителей должны идти люди с пониманием решений задач, способствующих повышению качества жизни людей, КПД этих работников и специалистов должен постоянно расти. Только при таких вышеназванных условиях нужно идти на выборы Главы МО "Город Астрахань"! А астраханцам возможно будет поверить в позитивные сдвиги.

Считаю, что уже через 5-6 месяцев астраханцы реально увидят изменения в лучшую сторону жизни города, некоторые проблемы будут сняты с повестки дня.

С уважением, Самойленко Олег Петрович, 21.06.2022 года.

